

### **Frit valg på alle hylder - undtaget er dog kvinder med børn**

#### Barselsorlov

Tidens mantra er at vi skal kunne vælge, hvor vi vil have vore serviceydelser fra. Der er dog et område, der for mig at se går direkte den modsatte vej. Det drejer sig først og fremmest om den nye barselsorlov.

Orlovens længde er forældrenes valg, men det er ikke et frit valg, når det praktisk talt er umuligt at finde en vuggestueplads/pasningsmulighed før barnet er et år. Politikerne har valgt den lange barselsorlov og familierne vælger i langt de fleste tilfælde at det er moderen, der tager orloven. Og det gør hun, fordi familien mister færrest penge ved at det er hende, der går på orlov.

Jeg forstår ikke, at vi har fået ændret barselsorloven uden at økonomien omkring den, er blevet bragt i orden. Arbejdsmarkedets parter kan/vil ikke løse problemet via overenskomster, derfor skal vi have en central barselsfond, der kan yde fuld lønkomensation i orlovsperioden og selvfølgelig skal det gælde for både moderen og faderen.

Jeg finder det også paradoksalt, at regeringen melder ud, at vi skal arbejde mere. Hvordan hænger det sammen med at barselsorloven forlænges og der gives mulighed for at få penge for at passe sine børn hjemme. Ønskes fremtidens forsørgerrolle igen tilbage til mændene?

Børn er samfundets ressource - men et problem for kvinderne.

Kvinder i den fødedygtige alder anses for at være ustabile på arbejdsmarkedet, hvorimod familiefædre anses for at være stabile og ansvarlige medarbejdere.

Dette problem løses kun ved, at fædre bliver mere aktive med hensyn til at holde barselsorlov og til at passe syge børn.

Hvis det ikke lykkes at få fædre mere ind i omsorgsrollen bliver kvindernes karriere mange år forsinket og vi vil livet igennem halte efter lønmæssigt i den aktive alder, og vi bliver fremtidens fattige pensionister, idet vi simpelt hen får for lidt sparet op til pension på grund af lavere løn og lange orlovsperioder.

#### Nyt indsatsområde

På landsmødet i Ry fik styrelsen landsmødets tilslutning til et nyt indsatsområde, hvis formål er at alle kommuner/amter sikrer rådgivning, støttegrupper og assistance til piger og kvinder med flerkulturel baggrund, som kommer i klemme i kønskulturkløften.

Det er Dansk Kvindesamfunds mål at være fødselshjælper, så piger og kvinder med flerkulturel baggrund kan danne netværk og blive informeret om deres rettigheder i det offentlige system, så vold, familiestrid og mord kan undgås, når pigerne og kvinderne kommer i konflikt med deres families kultur og den nordeuropæiske køns- og familiekultur.

Dansk Kvindesamfund vil medvirke til forebyggelse af, at et stort antal kvinder med flerkulturel baggrund bliver påført både psykiske og fysiske skader på grund af den voldsomme konflikt, som kan opstå mellem den meget kvindebeskyttende/-undertrykkende og den mere kvindefrigjorte kultur. Indsatsen skal gøres med respekt for andres kultur, men uden at gå på kompromis med menneskerettigheder.

Forskelle er gode

Styrelsen præsenterede også vores nye kampagne for at få flere medlemmer. Det gennemgående tema er at forskelle er gode, men de giver ikke ret til at stille kvinder dårligere f.eks. på arbejdsmarkedet. Vi er i gang med at få fagblade og aviser til at sponsorere en annonce. Materialet er sponsoreret af firmaet Gorm Larsen Partners i Hellerup.

Vi kom økonomisk godt ud af 2001, men vores økonomi skal også i år reddes af ekstraordinære tiltag og forhåbentlig af medlemstilgang.

Velkommen til de nye styrelsesmedlemmer, Signe Møller Jørgensen og Agnes Østvand. I forrige nummer af Kvinden & Samfundet efterlystes en kandidat til kassererposten, Agnes stillede op og hermed er kassererproblemet løst.

Karen Hallberg  
Landsforkvinde